

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	โครงการทุน พัฒนาบุคลากร (สนับสนุน คณาจารย์) (205101220144)	: ในปีงบประมาณ 2564 ที่ผ่านมา สำนักงานอธิการบดีได้ สนับสนุนเงิน งบประมาณให้กับ บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้นเป็น จำนวนเงิน 200,000 บาท	เป้าหมาย จำนวน 1 โครงการ ผลของเป้าหมาย สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการ จัดโครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ นี้ จำนวน 1 โครงการ เป้าหมายเชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณวุฒิเป็นตามเกณฑ์ มาตรฐาน ของ สกอ. เป้าหมายเชิงปริมาณ โครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษาต่อ	โครงการ สนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการได้รับ ทุนพัฒนาบุคลากรศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 1 โครงการ เพื่อ ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ในการพัฒนาอาจารย์ให้ คณาจารย์มีวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ สูงขึ้น	จำนวนเงิน 200,000 บาท	ผู้อำนวยการ กองกลาง /กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่	บรรลุ ✓	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

			ในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ นี้ จำนวน 1 โครงการ						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
(สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้)	-	-	ผลของเป้าหมาย	-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-	-	-
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ	-	-	-	-	-	-
			เป้าหมายเชิงปริมาณ	-	-	-	-	-	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

HR-NSRU-2

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.1.2 พัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้แก่การบริการ	กิจกรรม การ พัฒนาระบบ การให้บริการ อย่างมีคุณภาพ	สำนักงานอธิการบดีได้ มีการสนับสนุนให้ บุคลากรในสำนักทุก คนจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม งานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อเป็นการวางระบบ การทำงานที่ดีและมี แนวทางปฏิบัติที่มี คุณภาพ	เป้าหมาย ร้อยละ 90 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ของสำนักงานอธิการบดีของ หน่วยงานภายในสำนัก อธิการบดี คือ สำนักงาน อธิการบดีมีกลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 100 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	ร้อยละของการ มีคู่มือการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มงานของ สำนักงาน อธิการบดี	สำนักงานอธิการบดีได้มี การสนับสนุนให้บุคลากร ในสำนักทุกคนจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของกลุ่ม งานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง โดย ผลเป้าหมายกลยุทธ์ในปีนี้ คือ กลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100 เพื่อเป็นการวาง ระบบการทำงานที่ดีและมี	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กอง ทุกหน่วยงาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><u>กลุ่มงานธุรการและการประชุม</u></p> <p>1. คู่มือการบริหารหนังสือราชการ (การรับหนังสือราชการ) โดย นางพรทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ</u></p> <p>2. คู่มือการปฏิบัติงานเลขานุการ โดย น.ส.จิตติมา จารุวรรณ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p><u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ (งานประกัน สนอ.)</u></p> <p>3. คู่มือการปฏิบัติงาน งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี โดยน.ส.ศิริรัตน์ อ้นหมี่ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน</p>		<p>แนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพต่อไป</p>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ทั่วไป) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ 4. คู่มือการปฏิบัติงาน ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย น.ส.กาญจน์วริน สิทธิปรีชา พงษ์ (บุคลากร) 5. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทาง ปฏิบัติงานตามระเบียบสำนัก นายกฯ ว่าเรื่องการลาฯ โดย น.ส. อังศนา ตีสุข (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) กลุ่มงานคลัง 6. คู่มือการปฏิบัติงานเบิกจ่าย เงินเดือนระบบจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำ โดย น.ส.ธนิดา ยินดี (นักวิชาการเงินและบัญชี)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>7. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินรายได้เงินโครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดย นส. นภัสรัญช์ อ่อนเขต (พนักงานพิมพ์)</p> <p>8. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำบัญชีด้านรับ เงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.สายรุ้ง วิชัย (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>9. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนพัฒนาบุคลากร โดย น.ส.สมัย ประสาทเขตการ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>10. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตั้งเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อจ่ายบุคลากรภายนอก</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>โดย อ่างอิงใบสั่งซื้อ (กรณีจ่ายตรงให้เจ้าหน้าที่) บันทึกผ่านเครื่อง GFMS โดย น.ส.กวิตา เคาศรีวงษ์ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>11. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่การเงิน โดย นางเสาวภา ปิ่นทอง(ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>12.คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกการตัดจ่ายรายการขอเบิกชำระเงิน เงินงบประมาณแผ่นดิน โดยส่วนราชการ ผ่านเครื่อง GFMS Terminal โดย น.ส.สิรินภา จันทศรี (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>13. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การยืมเงินตรงราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (เจ้าหน้าที่</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การเงินและการบัญชี) 14. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การคำนวณและนำส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.ปัทมพร บุญไทย (เจ้าหน้าที่การเงินและ การบัญชี) 15. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การลงบัญชีด้านรับ โดย น.ส.หัต ถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงิน และบัญชี) <u>กลุ่มงานพัสดุ</u> 16. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจำหน่ายพัสดุเสื่อมสภาพ โดย น.ส.พิชชาพร ชาตะรูปะ (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การ) 17. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อ-จ้าง โดย น.ส.รัตนดา						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ภรณ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>18. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง (PO) โดย น.ส.ณัฐสุพิชฌาณีย์ สายยนต์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>19. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้างและ ลงทะเบียนครุภัณฑ์ โดย น.ส. ลลิตกานา แก้วกล้า (นักวิชาการ พัสดุ)</p> <p><u>กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</u></p> <p>20. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการวิทยุกระจายเสียง โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>21. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การพูดเสียงตามสาย โดย</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>22. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเป็นพิธีกร โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>23. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>24. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การถ่ายภาพเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดย นาย อภิชาติ จุมพล (นักประชาสัมพันธ์)</p> <p>25. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานบริการติดต่อสอบถาม โดย</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) 26. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการรับ-ส่ง จัดทำ จดหมาย เอกสาร โดย น.ส.รัชดา พร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร) <u>กลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้</u> 27. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานจองใช้สถานที่ โดย น.ส.คณิ นิจ อินทรีย์สุข_(เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 28. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดเก็บ รับเงิน และบันทึก บัญชีรายรับค่าใช้จ่าย การเข้าพัก อาศัยอาคารที่พักสำหรับบุคลากร (พื้นที่ย่านมัทรี) โดย น.ส.กัญญา หมีทอง (นักวิชาการเงินและบัญชี)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			29.คู่มือปฏิบัติงาน การจัดเก็บ ค่าใช้จ่ายผู้เข้าพักอาศัยอาคารเท วาพิทักษ์ โดย นายชาญณรงค์ แตงนารา กลุ่มงานทรัพย์สินและ รายได้ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) <u>กลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ</u>						
			30. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การปฏิบัติการควบคุมงาน โดย นายธนวิทย์ ฉุนฉ่ำ (สถาปนิก)						
			31. คู่มือการใช้งานระบบงาน ยานพาหนะ งานยานพาหนะ						
			32. คู่มือการปฏิบัติงาน วิศวกร โยธา โดย นายฐานันตร์ หล่วน พานิช (วิศวกรโยธา) <u>กลุ่มงานบริหารกองนโยบายและ แผน</u>						
			33 . คู่มือการจัดทำงบประมาณ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>รายงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์</p> <p><u>กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์</u></p> <p>34. คู่มือการปฏิบัติงานวิเทศสัมพันธ์ โดย นายพรเทพ ศรีสมบัติ(นักวิเทศสัมพันธ์)</p> <p><u>กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ</u></p> <p>35. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ โดย กลุ่มงานมาตรฐานและประกันคุณภาพ</p> <p>36. คู่มือการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดกองนโยบายและแผนฯ โดย น.ส. รจนา ชันกสิกรรม (ผู้ปฏิบัติงาน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			บริหาร) 37. คู่มือการปฏิบัติงานการ ประกันคุณภาพการศึกษา โดย นายจินฉนวนวัฒน์ สุวรรณ (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและบริการ นักศึกษา</u> 38. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัด กิจกรรมนักศึกษา โดย นาย ไพโรจน์ ไกรวิริยะ(เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 39. คู่มือการปฏิบัติงาน งาน พัสดุ โดย น.ส.รุจณี บำรุงศรีวงษ์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 40. คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ E -Audit กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา โดย นายศรัณย์ เกต กรณ์ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p><u>กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</u></p> <p>41. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานธุรการกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส.ชัชฎา ถิติปริวัตร (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>42. คู่มือปฏิบัติงานการเข้าร่วม การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราช ภัฏภาคเหนือ โดย นายมานะ แป้นห้วย (นักวิชาการศึกษา)</p> <p><u>กลุ่มงานแนะแนวและ</u> <u>ทุนการศึกษา</u></p> <p>43. คู่มือการปฏิบัติงาน กองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นางรุจิวันท์ อิมสมบัติ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>44. คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงานกองทุนให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา โดย นาง</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>สัญญาณี สุขพิทักษ์ (พนักงานพิมพ์)</p> <p>45. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานแนะแนวและทุนการศึกษา โดย นางสาวอัมรัตน์ อินทร์ศักดิ์ (นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ) <u>กลุ่มงานศูนย์พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ</u></p> <p>46. คู่มือปฏิบัติงานศูนย์พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพและศูนย์เวชศึกษาป้องกัน โดย น.ส. ชิตชนก ธเนศตรีรัตน์ (นักสุขศึกษา)</p> <p>47. คู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงานพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ โดย น.ส.สุภารัตน์ โพธิ์จำปา (พนักงานช่วยพยาบาล) <u>งานหอพักนักศึกษา</u></p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>48. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ดำเนินการงานหอพักกองพัฒนา นักศึกษา โดย น.ส.นันทิยา ไตร ทศกุล (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>โดยในปีงบประมาณนี้ได้มีการ จัดส่งคู่มือปฏิบัติงานมาเพิ่ม รวม เป็น จำนวน 48 เล่ม และทั้งหมด ได้ เผยแพร่ คู่มือ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงาน อธิการบดี ลงในเว็บไซต์ของ สำนักงานอธิการบดี ที่ เว็บไซต์ คู่มือปฏิบัติงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานของสำนักงาน อธิการบดีของหน่วยงานภายใน สำนักอธิการบดี ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 100						
1.1.3. ส่งเสริม ให้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และองค์ ความรู้เพื่อเป็น แนวปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ บุคลากรภายใน ของสำนักงาน อธิการบดี	ในปีงบประมาณ 2564 หรือ ปี การศึกษา 2563 นี้ สำนักงานอธิการบดีได้ ในส่งเสริมด้านการ จัดการความรู้ เพื่อ พัฒนาบุคลากรในการ ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากตัวบุคคล โดย กำหนดขอบเขต แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2563	<u>เป้าหมาย</u> ผ่าน <u>ผลของเป้าหมาย</u> ในปีการศึกษา 2563 องค์ประกอบที่ 5 การบริหาร จัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของ สำนักเพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจาก ความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง	ผลการประเมิน การประกัน คุณภาพ การศึกษา การ บริหารของ สำนักงาน อธิการบดี ด้าน การจัดการ ความรู้(KM)	ในปีการศึกษา 2563 องค์ประกอบที่ 5 การ บริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหาร ของสำนักเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธ กิจกลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัว บุคคล ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง และ แหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตาม	-	ผู้อำนวยการ ทั้ง 3 กอง/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		โดยวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อให้สำนักงาน เป็นหน่วยงานที่นำ องค์ความรู้ไปพัฒนา กระบวนการทำงาน การบริหารงาน หน่วยงานและพัฒนา ระบบการจัดการ ความรู้ภายใน หน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากรใน สำนักงานอธิการบดีมี ความรู้ที่จำเป็นและ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในสำนักงาน	และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตาม ประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิต บัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บ อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษา การบริหารของ สำนักงานอธิการบดี ด้านการ จัดการความรู้(KM) นั้น ผ่านการ ประเมิน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> เนื่องด้วยปีการศึกษา 2563 สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ กองทั้ง 3 กอง คณะกรรมการ		ประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการ ผลิตบัณฑิตและด้านการ วิจัย จัดเก็บอย่างเป็น ระบบโดยเผยแพร่ออกมา เป็นลายลักษณ์อักษรและ นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารของสำนักงาน อธิการบดี ด้านการจัดการ ความรู้(KM) นั้น ผ่านการ ประเมิน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		อธิการบดีบรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	ประกันคุณภาพระดับสำนัก และ คณะกรรมการจัดการความรู้ ในปี นี้ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร กำหนดประเด็นในการจัดการ ความรู้ด้านการปฏิบัติงานประจำ โดยดำเนินการพัฒนา “การปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานภายในของ สำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของ สำนักให้เป็นปัจจุบัน” โดยได้ ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้ การบ่งชี้ความรู้ 1) คำสั่งสำนักงานอธิการบดี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ ความรู้ ประจำปีการศึกษา 2563 2) การประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดประเด็นการจัดการ ความรู้ จากประชุมทบทวนของ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			คณะกรรมการจัดการความรู้สำนัก ฯเพื่อทบทวนการดำเนินการ จัดการความรู้ตาม - ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประเมินคุณภาพ ภายนอก - ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ต่างๆ จากภายในหน่วยงาน การสร้างและแสวงหาความรู้ 3) จัดการประชุม คณะกรรมการประกันคุณภาพ ระดับสำนักเพื่อระดมความ ข้อคิดเห็นและสอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ จากภายใน หน่วยงาน เพื่อระดมความ ข้อคิดเห็นและสอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ จากภายใน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>หน่วยงาน สรุประเด็นความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสรุปแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของสำนักให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>การจัดความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>4) รวบรวมข้อมูลและแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของสำนักให้เป็นปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มดำเนินการรวบรวมข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีที่</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ต้องการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สำนัก ทั้งในรูปแบบ เว็บไซต์ เว็บ เพจ หรือสื่อสังคม(โซเชียลมีเดีย) ของหน่วยงานภายในสำนักงาน อธิการบดี</p> <p>การประมวลผลและกลั่นกรอง ความรู้</p> <p>5) การพัฒนาปรับปรุง แนวทางในการพัฒนาและ ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานภายในของ สำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของ สำนักให้เป็นปัจจุบันจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหัวหน้า กลุ่มงานและบุคลากรของแต่ละ กลุ่มงานของสำนักงานอธิการบดีที่ ได้มีการนำแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ข่าวสารไปใช้กับหน่วยงานตนเอง</p> <p>6) หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานของสำนักงานอธิการบดีดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีให้เป็นปัจจุบันเพื่อเตรียมต่อการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนัก</p> <p>การเข้าถึงความรู้</p> <p>7) หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มดำเนินการของสำนักงานอธิการบดีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีที่ได้มีการปรับปรุงข้อมูลผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆของสำนัก</p> <p>8) หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>กลุ่มดำเนินการของสำนักงาน อธิการบดีติดตามผลการพัฒนา และปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานภายในบน เว็บไซต์ เว็บเพจ หรือสื่อสังคม (โซเชียลมีเดีย) http://president.nsr.ac.th/ ของแต่ละหน่วยงานภายใน สำนักงานอธิการบดี อันได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน้าเว็บเพจของสำนักงาน อธิการบดี - หน้าเว็บเพจของกองงานทั้ง 3 กอง(กองกลาง,กองนโยบายและ แผน,กองพัฒนานักศึกษา) - หน้าเว็บเพจของกลุ่มงาน หลักๆ อันได้แก่ กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่,กลุ่มงานทรัพย์สินและ รายได้ ,กลุ่มงาน มาตรฐาน 						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การศึกษา - หน้าเว็บเพจของงานอื่น ๆ ที่ต้องการเผยแพร่ข้อมูล เช่น งาน วินัยและนิติกร,งานยานพาหนะ, งานประกันคุณภาพ สำนักงาน อธิการบดี,กองทุนเงินกู้ยืมเพื่อ การศึกษา เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุง วิธีดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารรวมทั้งทางเว็บไซต์และ ช่องทางอื่นๆ และมีการสอบถาม ความคิดเห็น ทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	โครงการ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ : ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไป ราชการ (205101050121)	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดสรรงบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานราชการ (ไปราชการ) ค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ กองพัฒนานักศึกษา และโครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร(กองนโยบาย และแผน) ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดีไป	เป้าหมาย ร้อยละ 90 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด จำนวน 230 คน โดยจำแนก โดยจำแนกบุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 5 คน คณาจารย์ จำนวน 12 คน (ดำรงตำแหน่งรักษาการ หน่วยงานภายใน) บุคลากรประจำ สำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน พนักงานราชการ จำนวน 10 คน	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา(การ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน) ทั้งภายใน หรือ ภายนอก	สำนักงานอธิการบดีมี จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 230 คน โดย จำแนก โดยจำแนกบุคลากรใน สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากร ฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 5 คน คณาจารย์ จำนวน 12 คน (ดำรง ตำแหน่งรักษาการ หน่วยงานภายใน) บุคลากรประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ	150,000 บาท (เดิม 400,000 บาท)	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กองกลาง	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		อบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตาม แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และ มหาวิทยาลัยโดย สำนักงานอธิการบดี งบประมาณ จำนวนเงิน 150,000 บาท ซึ่งใช้ ไป 149,991 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 (เต็ม 400,000 โอนออก 250,00 บาท)	พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 55 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 77 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 55 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 53.04		จำนวน 4 คน พนักงาน ราชการ จำนวน 10 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 55 คน ลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งาน บริการ จำนวน 77 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 53.04				
	โครงการ	จำนวนเงิน 141,700	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>			141,700	ผู้อำนวยการ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานกอง พัฒนานักศึกษา (205101380121)	บาท ซึ่งใช้ไป 141,579.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.92	สำนักงานอธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการ (ไปราชการ)ไว้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายในสำนักงาน อธิการบดีไปอบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังนี้			บาท	กองพัฒนา นักศึกษา		
	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน)	จำนวนเงิน 24,360 บาท ซึ่งใช้ไป 24,355.00 บาท คิด เป็นร้อยละ 99.98 (เดิม 100,000 โอน	1. การศึกษา อบรม เข้าร่วม ประชุมทางวิชาการ ของบุคลากร บุคลากรเข้ารับการพัฒนา จำนวน 122 คน โครงการพัฒนาบุคลากร(ศึกษา			24,360 บาท (เดิม 100,000 โอนออก 75,640	ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	(205101510221)	ออก 75,640 บาท)	<p>ดูงาน)</p> <p>1.1 โครงการผู้รับชอบด้าน พลังงานสามัญ (อาคาร) ของ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 18-23 พฤศจิกายน 2563 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ นายอนุชา กุลณา และนายคมศร เข้มนกิจ และมีผู้ผ่านการทดสอบเป็นผู้รับ ชอบด้านพลังงานสามัญ (อาคาร) ได้ 1 คน คือ นายคมศร เข้มนกิจ</p> <p>1.2 โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการแก้ไขข้อผิดพลาด ของรายงานการเงิน รุ่นที่ 1 ของ กรมบัญชีกลาง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 15 -18 ธันวาคม 2563 ผู้เข้าร่วม จำนวน 2 คน คือ</p>			บาท)			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>นางสาวสายรุ้ง วิชัย และนางสาว หัตถาภรณ์ ศรีสง่า</p> <p>1.3 โครงการอบรมและฝึก ปฏิบัติงานการทำสบู่เหลวล้างมือ และทำน้ำยาล้างจานของบุคลากร สังกัด งานอนามัยและสุขาภิบาล จำนวน 27 คน</p> <p>1.4 โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำ ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือ สังเคราะห์จากงานประจำเพื่อ ประกอบการประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์” จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการทั้งหมด 130 คน โดยมี บุคลากรสังกัดสำนักงาน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			อธิการบดี จำนวน 55 คน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด จำนวน 230 คน โดยจำแนก โดยจำแนกบุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากรฝ่าย บริหาร อันได้แก่ ข้าราชการ พลเรือน จำนวน 5 คน คณาจารย์ จำนวน 12 คน (ดำรงตำแหน่งรักษาการ หน่วยงานภายใน) บุคลากร ประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน พนักงานราชการ จำนวน 10คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 55 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ งาน บริการ จำนวน 77 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 55 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 53.04						
2.1.2 สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยสร้าง	โครงการเพื่อพัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานอธิการบดีได้จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตของ	<u>เป้าหมาย</u> 1) 1 โครงการ 2) ร้อยละ 70 หรือ ≥ 3.51 <u>ผลของเป้าหมาย</u>	1) จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ให้บริการด้านสวัสดิการ	สำนักงานอธิการบดีได้จัดโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาสวัสดิการให้แก่บุคลากร จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้		ผู้อำนวยการ กองกลาง/ ผู้อำนวยการ กองพัฒนา	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ความก้าวหน้าให้ บุคลากรและมี ระบบสวัสดิการ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	โดยปีนี้ ได้แก่ 1) กองทุน สวัสดิการ สำหรับพนักงาน ในสถาบัน อุดมศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์	บุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ - กองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ - กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการและการ อภิปรายกลุ่มด้าน การปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สำหรับนักศึกษาและ บุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ	- สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรทุกระดับที่มีต่อ องค์กร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งมี ผลการประเมิน เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนนเฉลี่ย 4.07 ความพึง พอใจอยู่ในระดับมาก (หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 217 คน รวม บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ งานบริการ) <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ	2) ระดับความ พึงพอใจในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	1) กองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เพื่อการเบิก เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล - กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการและการ อภิปรายกลุ่มด้านการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน สำหรับ นักศึกษาและบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ - คณะทำงานการบริหาร	(1) -	นักศึกษา		
						(2)			
						(3)			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		นครสวรรค์ - มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ได้รับ โควต้าวัดขึ้นจาก กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) ในช่วงแรก	และสายสนับสนุนวิชาการ มี กองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ไว้เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลบุคลากรและ ครอบครัว <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรทุกระดับที่มีต่อ องค์กร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564 - ลักษณะภาวะผู้นำมีคะแนนเฉลี่ย 4.11 ความพึงพอใจอยู่ในระดับ		จัดการวัคซีนป้องกันโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้เป็นผู้ประสานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ในการ ได้รับ โควต้าวัดขึ้นจากกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม (อว.) ในช่วง แรก จำนวน 430 โดส เป็นวัคซีน AstraZeneca ทั้งหมด และจะฉีดวัคซีน ให้อาจารย์และบุคลากรที่ แจ้งความประสงค์ ลงทะเบียนฉีดวัคซีนกับ ทางมหาวิทยาลัยฯ				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			มาก - การพัฒนาองค์กรมีคะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก - การเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้ กรอบจริยธรรมและคุณธรรม มี คะแนนเฉลี่ย 4.02 ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก - มนุษย์สัมพันธ์ ความสามารถในการ สื่อสารและการจูงใจ ศิลปะ ในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา มี คะแนนเฉลี่ย 4.02 ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก - การจัดระบบ/กลไก การบริหาร องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มี คะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>อยู่ในระดับมาก</p> <p>- การมีส่วนร่วมในองค์กรมี คะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจ</p> <p>อยู่ในระดับมาก</p> <p>เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนน เฉลี่ย 4.07 ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก</p> <p>หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ งานบริการ ทั้งหมด จำนวน 218 คน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การยกระดับบริหารจัดการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1: มีการปรับปรุงแบบโครงสร้าง และการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2: มีระบบบริหารจัดการที่ดี ได้มาตรฐาน ยึดหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1: มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. บริหารจัดการ องค์กรโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	1.1 ค่าใช้จ่าย เดินทางไป ราชการ ได้แก่ ทำความร่วมมือ ประชุม และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	-ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อ ทำความร่วมมือ และ ฝึกอบรมต่าง ๆ	กลุ่มของเป้าหมาย - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร	เชิงปริมาณ : ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงาน ไป ราชการ ทำความ ร่วมมือ ประชุม และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ	185,500 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางวิภา รัตน์ ศรีเพ็ชร		✗ เนื่องจาก สถานการณ์แพร่ ระบาดของ โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโร นา 2019

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p><u>ผลของเป้าหมาย</u> เป้าหมายเชิงปริมาณ -ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี</p> <p><u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 185,500 บาท ใช้งบประมาณ เป็นจำนวน 18,130 บาท คงเหลือ 167,370 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.77</p>	<p><u>เชิงงบประมาณ :</u> ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>					<p>ไม่สามารถ เดินไปเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา ตามที่ได้ ตั้ง งบประมาณไว้</p>

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2. การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	2.1 ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการความร่วมมือประชุม และฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	1. โครงการประชุมวิชาการเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในเขตภาคเหนือ 8 แห่ง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2564 ณ อาคาร 15 สำนักวิทยบริการฯ	<p>กลุ่มของเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน <p>ผู้อำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร <p>ผลของเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมายเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี - ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักวิทยบริการฯ จำนวน 44 คน เข้าร่วมโครงการประชุมเครือข่าย 	<p>เชิงปริมาณ :</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ไปราชการ ทำความ ร่วมมือ ประชุม และฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี</p> <p>เชิงงบประมาณ :</p> <p>ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักวิทยบริการฯ ได้เข้าร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ	50,000 บาท	1.รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณัฐฐา ธีญรัฐอุฒินนท์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรีเพชร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ทุกคน จำนวน 44 คน คิด เป็นร้อยละ 100 <u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 50,000 บาท ใช้ งบประมาณ เป็นจำนวน 49,980 บาท คงเหลือ 20 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.96						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
3. การพัฒนา บุคลากรของ หน่วยงาน		หัวหน้ากลุ่มงานและ บุคลากรของสำนักวิทย บริการฯ เข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อทำ ความร่วมมือ และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564กิจกรรมการ จัดการความรู้และ ศึกษาดูงาน ระหว่าง วันที่ 16-18 พฤศจิกายน 2564 ณ โรงแรมดิวาริ จอมเทียน บีช จังหวัดชลบุรี	กลุ่มของเป้าหมาย - หัวหน้ากลุ่มงาน - บุคลากรทุกกลุ่มงาน ผลของเป้าหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรของสำนักวิทย บริการฯ มีบุคลากรจำนวน 35 คนและเข้าร่วมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 97.14 เป้าหมายเชิงงบประมาณ - ได้รับงบประมาณ146,010 บาท ใช้งบประมาณ เป็น จำนวน 146,010 บาท คิดเป็นร้อยละ 100	เชิงปริมาณ : บุคลากรใน หน่วยงานเข้าได้รับ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ รับการ ตรวจประเมินและ การจัดการความรู้ ไม่น้อยกว่า 30 คน คิดเป็นร้อยละ 80 เชิงงบประมาณ : ใช้งบประมาณตามที่ ได้รับอนุมัติไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้ เข้าร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อ ทำความเข้าใจกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ	146,010 บาท (เงินรายได้ จากการ บริการ วิชาการของ สำนักวิทย บริการฯ)	1. รอง ผู้อำนวยการ สำนักวิทย บริการฯ ฝ่าย บริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ สำนักวิทย บริการฯ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน ผลหลังการดำเนินโครงการ/ - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๔๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		<p>ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น 				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแผนจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๔๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกล	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		การประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มีพื้นที่ต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น		ยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ด้วบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่ง				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					กันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. โครงการการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “ การ ประชาสัมพันธ์ โครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)” วัน พุ ๓ ที่ ๑ ๖ มิถุนายน พ.ศ.	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สำนักศิลปะ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐.๘๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่าน	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร อาคาร หอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์		และวัฒนธรรมมี เอกสารคู่มือการ ประชาสัมพันธ์ โครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมผ่าน สื่อสังคมออนไลน์		สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๕๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ แนวความคิด ความรู้ในเรื่อง การประชาสัมพันธ์โครงการ/ กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) - บุคลากรได้มีการจัดทำ เอกสารคู่มือการ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่าน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในโครงการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๔. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา วันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ ระบบออนไลน์ Google Meet	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ</u> - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งกันและกัน - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ	๔,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน จากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการระบบการเรียนคณาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Credit Bank) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงปรับเปลี่ยนการจัดการอบรมเป็นแบบผสมผสานทั้งออนไลน์	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการระบบการเรียนคณาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Credit Bank) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงปรับเปลี่ยนการจัดการอบรมเป็นแบบผสมผสานทั้งออนไลน์	เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงปริมาณ 1) ร้อยละ ๕๐	ตัวชี้วัด : 1) ร้อยละของชุดวิชาที่สามารถจัดการเรียนการสอนตอบโจทย์ความต้องการของคนทุกวัยตามชีวิตวิถีใหม่ในรูปแบบการเก็บสะสมในธนาคาร	หลักสูตรระยะสั้นจำนวน 21 ชุดวิชา ได้ถูกพัฒนาเพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต เรียบร้อยแล้ว ซึ่งหลักสูตรทั้งหมดได้นำเสนอต่อสภาวิชาการแล้วและได้รับความเห็นชอบ จำนวน 4 ชุดวิชา และให้ปรับแก้ไขตาม	36,595	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ		✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		และภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ซึ่ง ดำเนินการในวันที่ 13 มกราคม 2564 มี อาจารย์ได้รับการอบรม เชิงปฏิบัติ จำนวน 57 คน เผยแพร่		หน่วยกิตที่ได้รับการ เห็นชอบจากสภา มหาวิทยาลัย	ข้อเสนอแนะและ นำเสนอหลักสูตร ใหม่ จำนวน 17 ชุดวิชา ซึ่งอยู่ ระหว่างการ ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะเพื่อ เสนอสภาวิชาการ ในครั้งต่อไป <u>จึงยัง ไม่มีหลักสูตรใด สามารถดำเนินการ จัดการเรียนการ สอนได้</u>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		<p>https://www.youtube.com/watch?v=s4EEKRhXMLw วิทยากรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน คือ อาจารย์ ดร.จิณณพัต ไรจนวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฏฐ์คณิน ศุภเมธานนท์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และคุณอาทิตย์ รุ่งพิมาย นักวิชาการศึกษาดำเนินงาน งานพัฒนาวิชาการและส่งเสริมการศึกษา</p>							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน. สำนักส่งเสริมวิชาการและทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการ ค่าใช้จ่ายไป ราชการ	ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการพัฒนา ด้านการปฏิบัติงาน ทั้งงาน ด้านการให้บริการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอก ได้รับ ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีใน การปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการพัฒนา สมรรถนะ และทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -	<u>ตัวชี้วัด :</u> - ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรได้รับการส่งเสริม ความรู้ และการพัฒนา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อย ละ 100 ของบุคลากร ทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนา เบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งหมด จำนวน 7,880 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.06 ร้อยละความสำเร็จของ ตัวชี้วัดโครงการ คิดเป็น ร้อยละ 100	130,000	กลุ่มงาน บริหารฯ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		พัฒนางานตามความ รับผิดชอบ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ต่างๆ มีบุคลากร ได้รับการส่งเสริมความรู้ และ การพัฒนา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของ บุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการ พัฒนา (ดำเนินการในรูปแบบ ของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในหน่วยงาน และการ อบรม/ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	อบรมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรและ การจัดการ ความรู้	- เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการให้บริการ และการ ปฏิบัติงานตามพันธกิจด้าน วิชาการ ร่วมกับสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์ วันที่ 21 ธันวาคม 2563 - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและ การจัดการความรู้ วันที่ 22- 23 ธันวาคม 2563 ณ เขาค้อ ระเบียงภู รีสอร์ท จ. เพชรบูรณ์ วิทยากรจาก บริษัทไทยแองโกล จำกัด มี บุคลากรเข้าร่วมจำนวน 18 คน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -	<u>ตัวชี้วัด :</u> - ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมความรู้ และการพัฒนา จำนวน 23 คน คิด เป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร ทั้งหมดที่ได้รับการ พัฒนา เบิกจ่าย งบประมาณ ทั้งหมด จำนวน 94,254 บาท คิด เป็นร้อยละ 90.63 ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 100	104,000	กลุ่มงาน บริหารฯ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในสถาบันฯให้เกิดประสิทธิภาพ	- อบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ	- อบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ครั้งที่ 1 วันที่ 14-15 กันยายน 2563 ณ โรงแรมตราจ้อน ริเวอร์เวเนวิ จังหวัดพิษณุโลก	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ - <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 3 เรื่อง	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะอย่างน้อยคนละ 1 เรื่องต่อปี	บุคลากร จำนวน 7 ท่าน ได้รับทักษะและความรู้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่กำหนด	23,102	1. ผศ.ดร.สมบูรณ์ นิยม 2. อาจารย์ ดร.สมพร พูลพงษ์ 3. อาจารย์อธิกัญญา แพร่ต่วน 4. ดร.วุฒิชัย พิสิทธิ์ 5. ผศ.วัฒนาพร วัฒนชัยธรรม 6. อาจารย์ ดร.ชญญพัชร จารุวัชรเศรษฐ์ 7. นางสาวศิวาพร อินทร์วารี 8. นายเกริก จงนาอนุรักษ์	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ค อ ม พื ว เต อ ร ี Rajabhat Dataset Workshop II	Dataset Workshop II วันที่ 25-27 พฤศจิกายน 2563 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ใน พระบรมราชูปถัมภ์ จ.ปทุมธานี - อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร การ วิเคราะห์ข้อมูล และสร้างแดช บอร์ดด้วย Excel วันที่ 19-20 สิงหาคม 2564 - อบรม (ออนไลน์)					9. นางสาวชนาพร สรวงเทพ 10. นางสาวสุภาณี พิบูล 11. นางประทานพร คุ้มแก้ว 12. นางสาวศิรินุช ครุฑธกะ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	-อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร เทคนิค และศิลปะการ บริหารงาน อย่างมืออาชีพ	หลักสูตร เทคนิค และ ศิลปะ การ บริหารงาน อย่าง มืออาชีพ วันที่ 21- 22 กันยายน 2564							
	-อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร ทักษะและ เทคนิคการบริการ อย่างมืออาชีพ	- อบรม (ออนไลน์) หลักสูตร ทักษะ และเทคนิคการ บริการ อย่างมืออาชีพ วันที่ 28- 29 กันยายน 2564							
	- อบรมเชิง ปฏิบัติการ “การใช้ งานระบบข้อมูล สารสนเทศวิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติ	- อบรมเชิง ปฏิบัติการ “การใช้ งานระบบข้อมูล สารสนเทศวิจัย และ นวัตกรรม							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	(รั บ บ NRIS) ประจำปีงบประมาณ 2564 " ข อ ง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) - อบรม (ออนไลน์) เรื่อง การวิจัยจากงานประจำ สำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย	แห่งชาติ (ระบบ NRIS) ประจำปีงบประมาณ 2564 " ข อ ง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) วันที่ 12 มีนาคม 2564 ผ่าน Video Conference - อบรม (ออนไลน์) เรื่อง การวิจัยจากงานประจำ สำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย ในวันพฤหัสบดีที่ 26 สิงหาคม 2564							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการการ ประเมิน คุณภาพผลงาน ทางวิชาการ (peer reviewer) เพื่อ ข้อกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	ในปีงบประมาณ 2564 มีอาจารย์มีตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น 7 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๖ คน 1. ผศ.ดร.สยาม ทองใบ 2. ผศ.ดร.ภราดร พิมพ์พันธุ์ 3. ผศ.วันวิสาข์ พูลทอง 4. ผศ.ดร.วุฒิชัย พิสิทธิ์ 5. ผศ.สุทธิกร แก้วทอง 6. ผศ.ดร.บัณฑิตา อินสมบัติ. รองศาสตราจารย์ 1คน 1. รศ.ดร.เยาวเรศ ภัคดีจิตร	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ <u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -	อาจารย์มีการ เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ ร้อยละ 60	อาจารย์มีการเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ ร้อยละ 59.68	47,700	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	โครงการพัฒนา ทักษะความรู้ใน การใช้ ภาษาอังกฤษ ของอาจารย์	มีอาจารย์สอบผ่าน ภาษาอังกฤษตาม เกณฑ์ของ มหาวิทยาลัยเพิ่ม จำนวน 4 คน 1. อ.กลวัชร เกษม โชค 2. อ.ขวัญชนก กิจ เชาว์ 3. อ.รพีกร ฉลอง สีพัพัญญู 4. อ.อังศุมาลิน ดิ ตระกูลชัย	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>	อาจารย์สามารถ สอบผ่าน ภาษาอังกฤษ ร้อยละ 25	อาจารย์สามารถ สอบผ่าน ภาษาอังกฤษ ร้อย ละ 42.86	26,100	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศได้ มาตรฐานสากล	1.กิจกรรมการ จัดการความรู้ ด้านการเรียน การสอนผลิต บัณฑิตและการ วิจัยคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ (สนง.)	1.ผู้เข้าร่วมมี แรงจูงใจและความ เข้าใจในการพัฒนา ผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ 2.ผู้เข้าร่วมมีความ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ พัฒนาผลงานทาง วิชาการและความ เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ และขั้นตอน	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์มี ผลิตผลงานวิชาการเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> เพื่อสร้างเสริมแรงจูงใจและ สร้างความเข้าใจในการพัฒนา ผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่ การขอตำแหน่งทาง วิชาการ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 260 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการร้อยละ 90	คณาจารย์มีผลิต ผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการที่มากขึ้น	92,000	รองวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		การส่งผลงานทาง วิชาการเพื่อเข้าสู่การ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ 3 ผู้เข้าร่วมมีความ พร้อมและสามารถ เตรียมผลงานทาง วิชาการของตนเอง ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 260 คน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	2.กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาขา ภาษาต่างประเทศ	ยกเลิกโครงการ เนื่องจากไม่ สามารถจัดการ อบรมได้ตาม ประกาศ พรก. ฉุกเฉินเนื่องจาก สถานการณ์โควิด- 19				20,000	สาขาวิชา ภาษาต่างประเทศ		✗
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างและบูรณา การระบบการ เรียนรู้เชิง ประสบการณ์ (Experience) และการแก้ปัญหา ตามสภาพจริง (Hand-on)	3.กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพด้านการ เรียนการสอน การบูรณาการ สร้างสรรค์สื่อ นวัตกรรม การเรียนรู้แก้ไขปัญหา ชุมชนท้องถิ่น ออนไลน์(สนง.)	ยกเลิกโครงการ เนื่องจากไม่ สามารถจัดการ อบรมได้ตาม ประกาศ พรก. ฉุกเฉินเนื่องจาก สถานการณ์โควิด- 19							✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2.พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนามรดกทางวัฒนธรรมอย่างสร้างสรรค์เพื่อประโยชน์แก่ชุมชนท้องถิ่น	1.กิจกรรมการสร้างสรรค์สื่อวิชาการและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น(สนง.)	คณะฯมีสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามศาสตร์อีกทั้งเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานและให้ข้อมูลแก่สาธารณชน	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป้าหมายเชิงคุณภาพ สาขามีการบูรณาการการเรียนการสอนในการผลิตสื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ทางด้านวิชาการ รวมทั้งเผยแพร่ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	เชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่เผยแพร่จำนวน 24 เรื่อง เชิงคุณภาพ ร้อยละสื่อที่เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการ รวมทั้งเผยแพร่ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนแก่สาธารณชนท้องถิ่นร้อยละ80	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านวิชาการและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามศาสตร์อีกทั้งเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงาน และการให้ข้อมูลแก่สาธารณชน	120,000	รองวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะฯ มีสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ทางด้านวิชาการและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจำนวน 24 เรื่อง						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพ การผลิตบัณฑิต ครูสู่ มาตรฐานสากลสู่ ศตวรรษที่ 21	1.กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้บุคลากร ของศูนย์ภาษา	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ ภาษาได้รับความรู้มา พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษพื้นฐาน ในการสื่อสาร	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ภาษาได้ พัฒนาบุคลิกภาพสำหรับงาน บริการดีขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ความพึงพอใจของ กรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ ศูนย์ภาษา ได้รับความรู้จากการ เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80	เชิงปริมาณ คณะกรรมการ บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ ศูนย์ภาษา จำนวน 9 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ความพึงพอใจ ของ กรรมการบริหาร และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ภาษาได้รับ ความรู้จากการ	ได้พัฒนา บุคลิกภาพสำหรับ งานบริการดีขึ้น พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษพื้นฐาน ในการสื่อสารสำหรับ งานบริการและเขียน หนังสือราชการได้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	41,080	ศูนย์ภาษา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะกรรมการบริหารและ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ภาษาจำนวน 9 คน	เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80					
	2.กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้บุคลากร สายสนับสนุน วิชาการคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	1.บุคลากรสาย วิชาการมีความรู้ ความสามารถในการ ใช้โปรแกรมออนไลน์ ที่สามารถนำไปใช้ใน การจัดการเรียนการ สอนของอาจารย์ได้ 2.บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการมี ความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงานตาม หน้าที่	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ บุคลากรสายวิชาการสามารถ สอนออนไลน์นักศึกษาด้วย โปรแกรมที่อบรม และบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการสามารถ พัฒนาศักยภาพการทำงานของ ตนเองและสามารถทำงานเป็น ทีมได้						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ที่ได้รับมอบหมายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างมูลค่าให้แก่ ผู้ที่เกี่ยวข้องใน มหาวิทยาลัยเพื่อ สนับสนุนความเป็น เลิศขององค์กร 3.บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ สามารถนำความรู้ที่ ได้จากการพัฒนา ศักยภาพไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของ ตนเอง	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มีความ พึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80	<u>เชิงปริมาณ</u> อาจารย์และ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 80 <u>เชิงคุณภาพ</u> อาจารย์และ เจ้าหน้าที่มีความ พึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรสายวิชาการ สามารถสอน ออนไลน์นักศึกษา ด้วยโปรแกรมที่ อบรม และบุคลากร สายสนับสนุนวิชา สามารถพัฒนา ศักยภาพการทำงาน ของตนเองและ สามารถทำงานเป็น ทีมได้	30,000	รองบริหาร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	3.กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ คณาจารย์ สาขาวิชา นิติศาสตร์	1.อาจารย์สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาหลักสูตรและ การเรียนการสอน 2.อาจารย์สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการ 3.อาจารย์สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนางานประกัน คุณภาพการศึกษา	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ อาจารย์ได้พัฒนาหลักสูตร และการทำวิจัยทางกฎหมาย เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์ได้รับความรู้การ บริหารจัดการศึกษาในศตวรรษ ที่ 21 พัฒนาหลักสูตรและการ ทำวิจัยทางกฎหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ คณาจารย์สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน 9 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> คณาจารย์ สาขาวิชา นิติศาสตร์จำนวน 9 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์ สาขาวิชา นิติศาสตร์จำนวน 9 คนได้รับ ความรู้ความ เข้าใจและมี ประสบการณ์ ตรงจากการไป ศึกษาดูงาน	อาจารย์สาขาวิชา นิติศาสตร์ได้รับ ความรู้การบริหารจัด การศึกษาในศตวรรษ ที่ 21 พัฒนา หลักสูตรและการทำ วิจัยทางกฎหมาย	20,000	สาขาวิชา นิติศาสตร์	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรสาย วิชาการ เพื่อการ พัฒนาอาจารย์มือ อาชีพ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมการพัฒนา ตนเองด้านงานวิจัย และการเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ	ยังไม่ได้ดำเนินเนื่องจาก จัดตั้งกิจกรรมไว้ในไตรมาส ที่ 3	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และเข้าใจอย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับระดับ ข้อบังคับเกณฑ์หรือ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	1. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ และเข้าใจอย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับ ระดับข้อบังคับ เกณฑ์หรือประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการ เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ		17,170 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
				3. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ ระดับมาก					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรสายวิชาการ เพื่อการพัฒนา อาจารย์มืออาชีพ คณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมการจัดการ ความรู้ ด้านการเรียน การสอนและงานวิจัย	ยังไม่ได้ดำเนินเนื่องจาก จัดตั้งกิจกรรมไว้ในไตร มาสที่ 3	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> 1. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ หลักการและกระบวนการ ในการจัดการความรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 100 ของผู้ เข้ารับการอบรม 2. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาทของตนเอง ที่มีต่อความสำเร็จในการ จัดการความรู้ร้อยละ 100 3. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้	1. มีความรู้ความ เข้าใจหลักการและ กระบวนการในการ จัดการความรู้ เพิ่มขึ้น 2. เข้าใจบทบาท ของตนเองที่มีต่อ ความสำเร็จในการ จัดการความ เพิ่มขึ้น		17,170 บาท	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			เป็นแนวทางในการ ประเมินความพร้อมของ องค์กรในการจัดการ ความรู้ รวมถึงจัดทำ แผนการจัดการความรู้ใน องค์กร ร้อยละ 90 ของ ผู้รับการอบรม	3. สามารถนำ ความรู้ไปใช้เป็น แนวทางในการ ประเมินความ พร้อมขององค์กร ในการจัดการ ความรู้รวมถึง จัดทำแผนการ จัดการความรู้ใน องค์กรได้					
			4. ผู้เข้ารับการอบรมใช้ ประโยชน์จากความรู้ที่ ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการ ดำเนินงานขององค์กร และการจัดการเรียนการ สอนร้อยละ 100 ของผู้ เข้ารับการอบรม	4. สามารถใช้ ประโยชน์จาก ความรู้ที่ได้รับมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลใน การดำเนินงานของ องค์กรและการ					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			5. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ได้จริงใน การพัฒนาบุคลากร กระบวนการทำงาน และ การพัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน ร้อยละ 90 ของผู้ เข้ารับการอบรม <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 30 คน	จัดการเรียนการ สอนได้ 5. นำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ ได้จริงในการ พัฒนาบุคลากร กระบวนการ ทำงาน และการ พัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์และ องค์การ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ ที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา สามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51		50,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ จัดการ ทรัพยากร มนุษย์และ องค์การ		
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ จำนวน 10 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซนต์					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการตลาด	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชา การตลาด ที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา สามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51		40,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา การตลาด		
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชา การตลาด จำนวน 5 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์		13,510 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น เป้าหมายเชิงปริมาณ อาจารย์สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน 5 คน	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการบัญชี	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์สาขาวิชาการ บัญชีที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา สามารถนำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น เป้าหมายเชิงปริมาณ	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51		105,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ บัญชี		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			อาจารย์สาขาวิชาการ บัญชี จำนวน 7 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา สามารถนำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51		35,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์		
			<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ จำนวน 7 คน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชานิติ ศาสตร์	อาจารย์สาขาวิชานิติ ศาสตร์ จำนวน 1 ท่าน ได้เข้ารับการสัมมนา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติ ศาสตร์ของ คณะกรรมการผลิตภัณฑ์ ยาสูบระดับจังหวัด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชานิติ ศาสตร์ที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา สามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการเรียน การสอนของตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชานิติ ศาสตร์ จำนวน 7 คน	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์	อาจารย์สาขาวิชา นิติศาสตร์ได้เข้า อบรม/สัมมนา ใน ศาสตร์ของตนเอง สามารถนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการ สอนของตนเองให้ มีประสิทธิภาพเท่า ทันการ เปลี่ยนแปลงใน สถานการณ์ ปัจจุบัน	40,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชา นิติศาสตร์		
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์โควิด	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม ที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี		42,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและ การโรงแรม		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	กิจกรรมอบรม/ สัมมนาอาจารย์ สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม		สัมมนา สามารถนำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม จำนวน 7 คน	คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคล และ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ ส่งเสริมให้มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน คณะวิทยาการ จัดการ 1. กิจกรรมอบรม/ สัมมนาพนักงาน สายสนับสนุน	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากจัดตั้งกิจกรรม ไว้ในไตรมาสที่ 2-4 และในไตรมาสที่มี 2 เกิดสถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อโควิด จึงทำให้บุคลากรไม่ สามารถไปอบรมสัมมนา นอกสถานที่ได้	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการ ทำงานและเพื่อเตรียม ความพร้อมการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ พนักงานสายสนับสนุน	- พนักงานสาย สนับสนุนมี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไป พัฒนาการ ทำงานได้อย่างมี คุณภาพ	35,000 บาท	หัวหน้า สำนักงาน คณิตศาสตร์ วิทยาการ จัดการ			
			<u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่เข้าร่วม กิจกรรม 11 คน	1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 20 เปอร์เซ็นต์ 2. ผู้เข้าร่วม					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
				กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจ ระดับ มาก					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคล และ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ ส่งเสริมให้มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน คณะวิทยาการ จัดการ 2. กิจกรรมส่งเสริม การนำเสนอผลงาน ของพนักงานสาย สนับสนุน	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากจัดตั้งกิจกรรม ไว้ในไตรมาสที่ 2 และในไตรมาสที่มี 2 เกิด สถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อโควิด จึง ทำให้บุคลากรไม่สามารถ ไปอบรมสัมมนานอก สถานที่ได้	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านงานวิจัย สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่เข้าร่วม กิจกรรม 11 คน	- พนักงานสาย สนับสนุนมี ความรู้ทางด้าน งานวิจัย สามารถ นำเสนอผลงาน ได้ 1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 20 เปอร์เซ็นต์ 2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึง พอใจ ระดับ มาก	12,620 บาท	หัวหน้า สำนักงาน คณบดีคณะ วิทยาการ จัดการ			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคล และ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ ส่งเสริมให้มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน คณะวิทยาการ จัดการ 3. กิจกรรมการ พัฒนาศักยภาพ พนักงานสาย สนับสนุนเครือข่าย คณะวิทยาการ จัดการภาคเหนือ	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 11 คน ได้เข้า ร่วมโครงการอบรม บุคลากรสายสนับสนุนใน ความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏกลุ่มภาคเหนือ หัวข้อ "จิตวิทยาการ ให้บริการ เพื่อลดแรง ต้านทานการปฏิบัติงาน และการสื่อสารใน องค์กร" วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 รูปแบบออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Zoom โดย ทางคณะวิทยาการ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่เข้าร่วม กิจกรรม 11 คน	- ผู้รับบริการจาก พนักงานงานสาย สนับสนุนมีความ พึงพอใจ ระดับ มาก 1. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์ 2. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ ระดับมาก	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนา ให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	25,000 บาท	หัวหน้าศูนย์ ความเป็นเลิศ ทางวิชาการ ด้านการวิจัย และนวัตกรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ	ไม่ บรรลุ
		จัดการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏพิบูลสงคราม เป็น เจ้าภาพในการจัดงาน							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ยกระดับคุณภาพ งานวิจัยและสร้าง นวัตกรรมเพื่อ สร้างขีด ความสามารถ ของท้องถิ่นและ ขับเคลื่อนการ พัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติ	1.โครงการ ทุนอุดหนุนวิจัย คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ใน ระดับชาติหรือนานาชาติอย่าง น้อย 5 เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่องได้ รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ	1.จำนวน งานวิจัยได้รับ การตีพิมพ์ใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการได้ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย ใน ระดับชาติหรือ นานาชาติ อย่างน้อย 5 เรื่อง	620,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาขีด ความสามารถ ทางด้านการศึกษา ของคณาจารย์ให้ มีศักยภาพเพิ่ม สูงขึ้น	2.โครงการ สนับสนุนการ เผยแพร่งานวิจัย และผลงาน วิชาการ	ดำเนินการแล้ว	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เมื่อ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2562 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2561	จำนวนงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการได้ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 5	69,400	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาขีด ความสามารถ ทางด้านการวิจัย ของคณาจารย์ให้ มีศักยภาพเพิ่ม สูงขึ้น	2.โครงการ วารสารวิชาการ คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> วารสารวิชาการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมี กำหนดออก 2 ครั้งต่อปี <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> วารสารวิชาการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมี กำหนดออกอย่างน้อย 2 ครั้งต่อ ปี	วารสารวิชาการ คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีอยู่ใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 จำนวน ฉบับต่อปีของ วารสารวิชาการ คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการได้นำ วารสารวิชาการออก เผยแพร่อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	20,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	4. โครงการ ส่งเสริมพัฒนา อาจารย์เพื่อเข้า สู่งานตำแหน่งทาง วิชาการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม โครงการจำนวน 30 คน	จำนวนอาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการเข้าร่วม โครงการส่งเสริม พัฒนาอาจารย์เพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการจำนวน 30 คน	11,300	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	
พัฒนาและ ปรับปรุงหลักสูตร ให้ทันสมัยและ ตอบสนองต่อการ พัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและ ประเทศชาติ	5.กิจกรรมการ พัฒนาตำรา หลักสูตร สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรอา ชีวอนามัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนตำรา <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนตำรา 2 เล่ม	1.จำนวนตำรา 2.ร้อยละของการ เผยแพร่ตำรา	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการได้เข้า ร่วมกิจกรรมการ พัฒนาตำราหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร บัณฑิตและหลักสูตร อาชีวอนามัยจำนวน ตำรา 2 เล่ม	12,500	หัวหน้า สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ยกระดับคุณภาพ การบริการ วิชาการและ ถ่ายทอด เทคโนโลยีโดย การน้อมนำแนว พระราชดำริไปใช้ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน	6.กิจกรรม อบรมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนาผลงาน ทางวิชาการของ คณาจารย์ หลักสูตรอาชีพ อนามัยและ ความปลอดภัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรม <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรม 5 คน	จำนวนอาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการได้เข้า ร่วมกิจกรรมอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ผลงานทางวิชาการ ของคณาจารย์ หลักสูตรอาชีพอนา มัยและความ ปลอดภัย จำนวน 5 คน	1,200	หัวหน้า สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ : 2 คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล และจัดเส้นทาง การทำงานใหม่ เพื่อส่งเสริมให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.โครงการ พัฒนาบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับ การอบรมหรือสัมมนาเพื่อเพิ่มพูน ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการเรียนการสอน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับ การอบรมหรือสัมมนาเพื่อเพิ่มพูน ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการเรียนการสอน	ร้อยละบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุนที่ ได้รับการอบรม หรือสัมมนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ เพิ่ม ประสิทธิภาพใน การจัดการเรียน การสอน	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่างน้อย ร้อยละ 70 ได้รับการ อบรมหรือสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดการเรียนการสอน	495,313	คณบดี รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ หัวหน้า สาขาวิชา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร จัดการเชิงรุกตาม หลักธรรมาภิบาล	2.โครงการ จัดทำแผน ยุทธศาสตร์และ การจัดการ ความรู้ภายใน องค์กรของคณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> อาจารย์และสายสนับสนุนเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ 90 ได้รับ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์และสายสนับสนุนเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ 90 ได้รับ ความรู้และความจัดการเรียนรู้	ร้อยละของ อาจารย์ผู้เข้าร่วม โครงการที่ได้รับ ความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับ เทคนิคการ จัดการเรียนรู้ ภายในองค์กร	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการและสาย สนับสนุนเข้าร่วม โครงการอย่างน้อย ร้อยละ 90 ได้รับ ความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับ เทคนิคการจัดการ เรียนรู้ภายในองค์กร	151,355	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ : 3 บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคล และจัดเส้นทาง การทำงานใหม่ เพื่อส่งเสริมให้มี สมรรถนะการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.โครงการ พัฒนาบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับ การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานและได้รับการพัฒนาใน สายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับ การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานและได้รับการพัฒนาใน สายงาน	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนที่ได้รับ การอบรมเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงานและ ได้รับการพัฒนา ในสายงาน	ปี 2563 บุคลากร สายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่างน้อย ร้อยละ 70 ได้รับการ อบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานและได้รับการ พัฒนาในสายงาน	70,000	หัวหน้า สำนักงาน คณบดี	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานในการเดินทางไปเข้าร่วมสัมมนา และอบรมทั้งภายในและต่างประเทศ เป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100 เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีศักยภาพสูงขึ้น	บุคลากร(คณาจารย์) เข้าร่วมสัมมนาและอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพสูงขึ้นร้อยละ 100	340,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	โครงการการจัดการความรู้ (KM)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย เชิงปริมาณ จำนวน 40 คน เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 40 คน	1.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	คณาจารย์ จำนวน 40 คน เข้าร่วมโครงการฯ มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Coaching และ Will ที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์	12,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	
			ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 15 เป้าหมายเชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 10	2.ร้อยละของคณาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบCoaching และ Will ที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 15 และมีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 22.50				
			ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	3.ร้อยละของคณาจารย์ที่มีการเผยแพร่ผลงานทาง					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ร้อยละ 22.50 เป้าหมายเชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 5	วิชาการที่มีคุณภาพที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์					
2.3 หาแนวร่วม การวิจัยเพื่อให้ได้ แหล่งทุน สนับสนุน	โครงการเพิ่มขีด ความสามารถด้าน ระบบงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ <u>กิจกรรม</u> สนับสนุน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์และให้บริการ วิชาการวิจัยสู่ท้องถิ่น <u>กิจกรรม</u> การส่งเสริมและ สนับสนุนการนำเสนอ ผลงาน วิจัยและงาน สร้างสรรค์	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> 21 งานวิจัย <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 9 งานวิจัย	งานวิจัยที่สามารถ แก้ปัญหาหรือเพิ่มมูลค่า ในท้องถิ่น	งานวิจัยที่สามารถ แก้ปัญหาหรือเพิ่ม มูลค่าในท้องถิ่น จำนวน 21 งานวิจัย	225,000	หัวหน้า ศูนย์วิจัยฯ	✓	
			ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1 งานวิจัย	จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์	ไม่มีผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ หรือต่อยอดเชิง พาณิชย์	100,000		✗	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ - เป้าหมายเชิงปริมาณร้อยละ 70	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีศักยภาพสูงขึ้น	จากสถานการณ์โรคระบาด (Covid-19) ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาตามโครงการได้	60,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร		✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2564

(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 รอบ 12 เดือน)

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

กลยุทธ์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015		
1. บริหารจัดการ องค์กรโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	-เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 -ไม่สามารถเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาตามที่ได้ตั้งงบประมาณไว้	มหาวิทยาลัยสามารถเร่งดำเนินการพัฒนาช่องทางด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านต่าง ๆ ทดแทนรูปแบบการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา ในสถานที่ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาผู้บริหารได้อย่างต่อเนื่องครบถ้วนและเหมาะสม
คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา		
2. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการระบบการเรียนคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา(Credit Bank)	หลักสูตรระยะสั้น จำนวน 21 ชุดวิชาได้ถูกพัฒนาเพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิตเรียบร้อยแล้วซึ่งหลักสูตรทั้งหมดได้ นำเสนอต่อสภาวิชาการแล้วและ ได้รับความเห็นชอบจำนวน 4 ชุดวิชา และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะและนำเสนอหลักสูตรใหม่ จำนวน 17 ชุดวิชา ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขให้เสนอสภาวิชาการในครั้งต่อไปจึงยังไม่มีหลักสูตรใดสามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้	มหาวิทยาลัยสามารถเร่งดำเนินการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการจัดการระบบการเรียนคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา (Credit Bank)
คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น		
3. พัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	อาจารย์มีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการไม่ถึงร้อยละ 60 %	มหาวิทยาลัยสามารถเร่งพัฒนาคณาจารย์ ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากลและความพร้อมในด้านต่าง ๆ
บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง		
4. สร้างแรงจูงใจบุคลากร ให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	จากสถานการณ์โรคระบาด (Covid-19) ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาตามโครงการ ได้	มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาช่องทางด้านระบบเทคโนโลยีที่หลากหลายเพื่อไม่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาด